ROMÂNIA
JUDETUL IASI
COMUNA SCHEIA
CONISLIUL LOCAL

Hotărârea nr.35 / 30.09.2025

privind aprobarea „Raportului privind activitatea asistentilor personali aferenta semestrului I, anul 2025"

Consiliul Local al comunei Scheia, judetul Iasi;

Având în vedere:

- referatul de aprobare a primarului comunei Scheia înregistrat cu nr.3754 / 2025, initiatorul proiectului de hotărâre nr.27/2025;
- Raportul compartimentului de asistenta sociala si autoritate tutelara din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, înregistrat cu nr.3753 / 2025 si avizul comisiei de specialitate nr.06/2025;

În conformitate cu prevederile :

- Art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Art.29, alin.(1) din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 139 coroborat cu art.196 alin.(1) lit.a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

:

Hotărăste:

Art.1. Se aprobă **„Raportul privind activitatea asistentilor personali aferenta semestrului I, anul 2025", conform anexei ce face parte integranta din prezneta hotărâre..**

Art. 2. Secretarul general al comunei va comunica, în termen legal, prezenta hotărâre Institutiei Prefectului Judetului Iasi în vedeerea controlului de legalitate, compartimentului financiar-contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scheia si o va afisa la loc vizibil si pe site-ul www.scheia.ro.

Presedintele sedintei,
Consilier local,
Dulcianu Mihai

ROMÂNIA
Jud. IAŞI-COMUNA SCHEIA
CONSILIUL LOCAL

l.s.

Contrasemnează pentru legalitate,
secretar general, Prisăcaru Cătălin

Anexa la Hotărârea nr.35/2025

RAPORT

Privind activitatea asistenților personali ai peroanelor cu handicap grav

Semestrul I - anul 2025

În conformitate cu articolul 40 (alin. 2) din Legea 448/2026 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul de asistentă socială din cadrul UAT comuna Șcheia , monitorizează perioadic activitatea asistenților persoanli și prezintă semestrial raport de activitate în Consiliul Local Șcheia.

Potrivit art. 29, alin. 1 din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei prezintă semestrial consiliului local un raport care conține cel puțin următoarele: dinamica angajării asistenților personali; informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro; informații privind numărul de asistenți personali instruiți; numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm, ca în conformitate cu prevederile legii 448/2006, republicată actualizată, privind protecția și protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care asistenților personali în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav astfel aceștia să primească servicii / îngrijire specială în vederea satisfacerii nevoilor ficice , sociale, emoționale, spirituale. Serviciile acordate trebuie să permită persoanelor cu handicap sa-și valorifice la maxim potențialul fizic, emotional , social, spiritual.

1. Dinamica angajării asistenților personali

În semestrul I – anul 2025, UAT Comuna Șcheia a avut angajați cu contract individual de

muncă un număr de 22 asistenți persoanli, în condițiile legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- 17 asistenți personali sunt angajați pentru persoane adulte încadrate în grad de handicap grav cu asistent personal
- 5 asistenți personali sunt angajați pentru copii incadrați în grad de handicap grav cu asistent personal

Programul de lucru al asistenților personali este de 8 ore/ zi, 40 ore / săptămână. Din totalul celor 22 de asistenții personali, 21 sunt membrii ai familiilor bolnavilor, indiferent dacă locuiesc sau nu la domiciliul acestora. Astfel:

- 12 asistenți personali pentru persoane adulte cu handicap au același domiciliu cu bolnavii.
- 4 asistenți personali pentru persoane adulte cu handicap sunt membriii ai familiilor acestora (fiica/fiu, frate/sora, mama/ tata, unchi/ matusă) locuiesc în comunitate și/sau vecinătatea domiciliului bolnavilor.
- 1 asistent personal nu este din familie și lucrează cu ½ norma (4 ore pe zi / 20 ore / saptămânî)
- 5 asistenți personali angajați pentru copii încadrați în grad de handicap grav cu asistent personal , locuiesc la același domiciliu cu bolnavii (parinți/tutori)

2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

In temeiul art 37, alin. (2) si alin (3) a Legii nr. 448/2006, pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Pe raza comunei Scheia nu există centru de tip respiro prin urmare pe perioada absenței temporare a asistentului personal angajatorul acorda persoanei cu handicap grav indemnizația lunară prevăzută la art. 42 alin. (4) este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

- Menționăm că în evidențele instituției noastre nu au fost inregistrate cereri prin care se solicită angajarea pe perioada concediilor de odihna a asistenților personali, a altor persoane .

- Asistentii personali vor depune cereri pentru acordarea concediului de odihnă aferent anului 2025, iar în decursul semestrului următor efectuîrii concediului de odihnă, aceştia vor primit sumele aferente, cuvenite.

3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Cu privire la obligația asistentul personal de a participa, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator conf. Art 38 lit. A din legea 448/2006, 2026 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare , facem mențiunea că în perioada menționată instituția noastra nu a derulat programe de instruire a asistenților persoanali.

4. Activități derulate , controlale efectuate si probleme sesizate

- În luna februarie a avut loc întâlnirea de lucru semestrială a asistenților personali în cadrul careia au fost prezentate rapoartele de activitate ale asitenților personali pentru perioada anterioară.
- În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, Compartimentul de Asistență Socială efectuează controale periodice asupra activităţii asistenţilor personali. În acest context:
- Au fost efectuate vizite de monitorizare şi anchete sociale pentru cei 5 copii încadrați în grad de handicap grav cu asistent personal.
- Au fost efectuate vizite de monitorizare la domiciliu a 10 dintre persoanele adulte încadrate în grad de handicap grav cu asistent personal.
- În urma verificărilor efectuate s-a constatat ca asistenții persoanali şi-au îndeplinit obligațiile prevazute în contractul individual de muncă asigurând servicii socio - medicale dupa cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare şi dezbrăcare, hrănire şi hidratare, transfer şi mobilizare, deplasare în interior şi exterior, comunicare, prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, activităţi de menaj şi spălătorie, însoţirea în mijloace de transport, facilitatea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de Evaluare a Persoanelor cu Handicap, companie, activităţi de administrare şi gestionare a bunurilor, activitati de petrecere a timpului liber.
- A fost inregistrată o sesizare cu privire la anumite anumite aspecte / neclarități referitoarte la 3 (trei) persoane cu handicap, respectiv 3 (trei) asistenți personali . Meționam că aspectele sesizate au fost verificate specialiștii instituției noastre si ai instituțiile abilitate , respectiv AJPISşi DGASPC. Aspectele sesizate nu s-au confirmat.

- Au fost efectuate demersuri pentru că asistenții personali să treacă de la plata cash a salariilor la plata în cont. Astfel, au fost contactate bănci care s-au deplasat la sediul primăriei unde și-au prezentat oferta angajaților (asistenți personali).
- A fost efectuată integral plata salariilor asitenților personali și a indeminizațiilor lunare pentru persoanele cu handicap , pentru semestrul I -2025

În perioada aferentă prezentului raport de activitate asistenții personali și-au indeplinut obligațiile stabilite prin contractul individual de muncă, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale acestora, care să impună luarea unor decizii sau măsuri de sancționare conform Codului Muncii.

COMPARTIMENTUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Asistent Social,

Titilică Adriana

Tanasă Geta